

# İşsizlik Sigortası Kanunu Kapsamında Yapılacak Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar

## Procedures and Principles regarding Cash Fee Support Under the Unemployment Insurance Law

27/04/2020

Bilindiği üzere 17/04/2020 tarihli ve 31102 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7244 sayılı Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na ve 4857 sayılı İş Kanunu’na önemli maddeler eklemiştir.

İşsizlik Sigortası Kanunu’na eklenen Geçici 24. Maddede, bu maddede düzenlenen şartları taşıyan kişilere İşsizlik Sigortası Fonu’ndan günlük 39,24-TL nakdi ücret desteği verileceği düzenlenmiştir.

Geçtiğimiz günlerde İŞKUR tarafından konuyla ilgili yayımlanan usul ve esaslar neticesinde nakdi ücret desteği ile ilgili birçok soru daha cevaplanmıştır.

### 1-) Kimler Destekten Yararlanabilir?

Nakdi ücret desteğinden yararlanabilecek kişiler 2 farklı grup olarak aşağıda açıklandığı gibidir:

#### I. Grup:

17/04/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından İş Kanunu’nun Geçici 10. maddesi uyarınca **ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayanlar**

#### II. Grup:

15/03/2020 tarihinden sonra İşsizlik Sigortası Kanunu’nun 51. maddesi kapsamında **iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayanlar**

Yukarıda sayılan koşulları sağlayan kişiler, **herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almadıkları takdirde** nakdi ücret desteğinden yararlanabilecektir.

As it is known, important articles were added to the Unemployment Insurance Law numbered 4447 and the Labor Law numbered 4857 with enactment of Law No. 7244 published in the Official Gazette dated 17/04/2020 and numbered 31102.

In Provisional Article 24 of the Unemployment Insurance Law; it has been regulated that people who meet the conditions stipulated in this article will receive 39,24-TL daily cash fee support from the Unemployment Insurance Fund.

As a result of the procedures and principles published by İŞKUR in recent days, many questions related to cash fee support have been answered.

### 1-) Who may Benefit from the Support?

As it will be explained below, 2 different groups of people may benefit from the support:

#### I. Group:

The employees **who has been granted unpaid leave by the employer as of 17/04/2020** under the Provisional Article 10 of the Labor Law and **who cannot benefit from the short term employment allowance.**

#### II. Group:

The employees **whose employment contracts were terminated** within the scope of Article 51 of the Unemployment Insurance Law **after 15/03/2020** and **who cannot benefit from unemployment payment** according to other provisions of the same Law

The employees, who fulfil aforementioned conditions, will be able to benefit from cash fee support **on the condition that they do not receive old age pension from any social security institutions.**

Ancak I. grup için sağlanması gereken bir diğer koşul ise SGK'ya **01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55** no'lu belge türlerinden bildirilmiş olmasıdır.

Ayrıca, işverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın **gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar**, yukarıda açıklanan koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için eksik gün gerekçelerinin ücretsiz izin olarak güncellenmesi halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanabilecektir.

## 2) Başvurular Usulü Nedir?

Yukarıda açıklanan iki farklı grup için nakdi ücret desteğine başvuru usulünde birtakım farklılıklar bulunmaktadır. Şöyle ki;

### *I. Grup İçin Başvurusu Usulü:*

Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce internet üzerinden yapılmalıdır.

Bu şekilde bildirim yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, **“28-Pandemi Ücretsiz İzin”** olarak seçilmesi gerekmektedir.

İşveren, nakdi ücret desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirir.

However, another requirement that should be fulfilled for the I. group is to be notified to SSI with document types numbered **01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 or 55**.

In addition, the employees, whose employers applied for short term employment but who are not eligible for short term employment allowance due to the fact that **they do not meet the required premium conditions**, may be entitled to cash fee support in case that they meet the conditions described above and the reasons for missing days for the related period are updated as unpaid leave by their employers.

## 2) What is the Application Procedure?

There are some differences with regard to the procedure for applying to cash fee support for the two different groups described above.

### *Application Procedure for I Group:*

In order to benefit from the cash fee support, monthly notifications regarding the employees entitled to unpaid leave must be made online by the employers until the 3<sup>rd</sup> of the related month following the unpaid leave is granted.

For the employees notified in this way, the reason for the missing days in the Monthly Premium and Service Documents / Brief and Premium Service Declarations of the relevant month should be selected as **“28-Pandemic Unpaid Leave”**.

Within the scope of the enforcement period of the cash fee support, the employer informs the number of days the employee is on unpaid leave, the TR Identity Number of the employee, the IBAN number of the employee and the mobile phone information on the SSI application screen.

Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan “**18-Kısa Çalışma Ödeneği**” gerekçesinin ise süresi içerisinde “**28-Pandemi Ücretsiz İzin**” olarak güncellenmesi ve ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekir.

## **II. Grup İçin Başvuru Usulü:**

15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak **işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan** kişilerin nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilir.

Ancak **işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan** kişilerin, nakdi ücret desteği ödemeleri, **bu kişiler tarafından işsizlik ödeneği başvurusunda bulunulması üzerine** İŞKUR tarafından gerçekleştirilir.

### **3) Nakdi Ücret Destek Süresi Ne Kadardır?**

Nakdi ücret desteğinin düzenlendiği 7244 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayımlandığı tarih bilindiği üzere 17/04/2020'dir.

Nakdi ücret desteğine ek olarak 7244 sayılı Kanun ile işverenler bakımından bazı istisnalar haricinde 3 ay süreyle fesih yasağı da getirilmiştir.

Nakdi ücret desteğinin ödeneceği süre **17/04/2020 ile 17/07/2020 tarihleri arasında** işçilerin ücretsiz izinde bulunduğu veya işsiz oldukları süre boyunca ödenecektir.

Ancak 3 aylık fesih yasağının 6 aya uzatılması yetkisi Cumhurbaşkanı'na Kanun ile verilmiş olup, bu sürenin 6 aya uzaması halinde nakdi

For the employees who could not entitled to short term employment allowance, the justification “**18-Short Work Allowance**” stated in Monthly Premium and Service Documents / Brief and Premium Service Declarations should be updated as “**28-Pandemic Free Leave**” and an application for unpaid leave is should be made.

## **Application Procedure for II Group:**

Cash fee support payments of employees whose employment contracts are terminated after 15/03/2020 but **who are not eligible for this unemployment payments although they made an application for unemployment payments,** are made by İŞKUR without the need for additional applications.

However, **those who do not apply for unemployment payment,** cash fee support payments are made by İŞKUR **upon their application for unemployment payment.**

### **3) What is the Term of Cash Fee Support?**

As it is known, the Law No. 7244 was published in Official Gazette on 17/04/2020 in which cash fee support was regulated.

In addition to the cash fee support, a termination restriction was imposed for 3 months, with some exceptions for employers with Law No. 7244.

The term of cash fee support will be between **17/04/2020 and 17/07/2020** during the time when the employees are on unpaid leave or are unemployed.

However, the authority to extend the 3-month termination restriction to 6 months has been given to the President by the Law,

ücret desteğinin sağlanacağı süreler de buna uygun olarak uzayacaktır.

#### 4) Fazla ve Yersiz Ödemeye Sebep Olmanın Yaptırımını Nedir?

7244 sayılı Kanun ile getirilen yeniliklere ilişkin daha önce yayımlanmış olduğumuz sirkülerimizde de bahsettiğimiz üzere, ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığıının tespiti halinde işveren aleyhine idari para cezası uygulanacaktır.

İdari para cezasının miktarı ise; **bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanununun 39 uncu maddesine belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarıdır.**

Ayrıca, fazla ve yersiz ödemeye sebep işverenlerden, ödenen nakdi ücret desteği, ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte tahsil edilecektir.

#### 5) Nakdi Ücret Desteği Hangi Hallerde Kesilebilir?

Nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, aynı veya başka bir işyerinde işe başlanması ve/veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı alınmaya başlanması halinde nakdi ücret desteği kesilir.

#### TİLEGAL AVUKATLIK BÜROSU

*Bu belge sadece bilgi vermek amacıyla hazırlanmıştır. Tüm hakları TİLEGAL Avukatlık Bürosu'na aittir. Kısmen dahi olsa izinsiz kullanılamaz. Genel hukuki konularla ilgili olarak hazırlanan bilgi notu, somut hukuki problemlere doğrudan uygulanmayabilir. Somut uyuşmazlıklarınız için hukuk danışmanlarınıza başvurmanızı tavsiye ederiz.*

and if this period is extended to 6 months, the term of cash fee support will be extended accordingly.

#### 4) What is the Sanction of Cause of Excessive and Improper Payment ?

As we mentioned in our previous information note regarding Law No. 7244, administrative fines will be imposed against the related employers if it is determined that the employee who benefits from cash fee support is actually working during this period.

The amount of administrative fines will be **the monthly gross minimum wage amount determined as per Article 39 of the Labour Law on the commitment date of the act, for each worker and for each month.**

In addition, the paid cash fee support will be collected from the employers who cause excessive and improper payments, with the legal interest to be processed from the date of payment.

#### 5) Which Cases may Cause the Cut of the Support?

In case that the employee starts to work in the same or a different work and/or starts to receive old age pension from any social security institution within the period of cash fee support, cash fee support will be cut off.

#### TİLEGAL LAW FIRM

*This document has been prepared for informational purposes only. All rights belong to TİLEGAL Law Firm. Even partially, this document can not be used without permission. This document including information note on general legal issues may not be applied directly to the concrete cases. To discuss the legal implications, please get in touch with legal consultants.*